DOCUMENTO DELL'ASSEMBLEA SINDACALE DEL PERSONALE ATA DEL 7.1.2014

L'Assemblea del personale Ata dell'IIS " Carrara – Nottolini - Busdraghi" del 7.1.2014 , a cui hanno partecipato 31 persone su 40 ha discusso ampiamente della proposta contrattuale della RSU, che per la parte riguardante gli ATA è stata distribuita insieme alla bozza dell'intesa parziale del 31.1.14.
In particolare si è discusso dei temi di seguito riportati.

- Inapplicabilità del decreto Brunetta e Premessa al Contratto: contrattazione su tutte le materie previste dal CCNL (anche criteri generali di organizzazione del lavoro, di assegnazione ai plessi, di utilizzo del personale rispetto al Pof; erogazione dei compensi senza alcuna valutazione dei risultati da parte del DS..).
- Piano della Attività e art.14 della proposta contrattuale della RSU - Utilizzazione del personale Ata in rapporto al POF: organizzazione dei servizi; mansioni e orari; settori lavorativi; orario di lavoro; flessibilità strutturale di 30 minuti per AA e 15 minuti per i Coll sc.;assegnazione ai turni; assenze del personale; ore aggiuntive; ferie .
- Criteri di assegnazione del personale ATA alle diverse sedi - Art. 14 bis .
- Criteri di ripartizione delle risorse : ripartizione tra docenti e Ata (artt.15 e 16) ; ripartizione della quota ata tra Ass. Amm., Ass. tecnici e Coll. Sc. (art. 16) ; ripartizione interna ai profili; assegnazione degli incarichi specifici e ripartizione delle relative risorse (art. 23 e 24).

Dopo ampia e approfondita discussione, l' Assemblea – mediante votazione – ha deciso di :

- **approvare la parte normativa della proposta RSU ,** con particolare riferimento alla Premessa e all'inapplicabilità del decreto Brunetta, all'utilizzazione del personale Ata in rapporto al POF (art. 14 della proposta contrattuale della RSU), ai criteri di assegnazione del personale ATA alle diverse sedi (Art. 14 bis);

voti favorevoli 28; contrari 0; astenuti 1;

- ripartire le risorse tra Ata e docenti sulla base della proposta contrattuale RSU (artt. 15 e 16), in particolare per quanto riguarda l'utilizzo degli avanzi (salvo gli avanzi del Carrara per l'indennità di sostituzione del DSGA, su cui l'Assemblea e la RSU si sono riservati un supplemento di istruttoria), la deduzione dell'indennità di direzione e di sostituzione del DSGA prima della ripartizione tra Ata e docenti, la ripartizione proporzionale della parte residuale sulla base dell'organico di fatto degli Ata (40 unità – 23%) e dei docenti (134 unità – 77%) ;

voti favorevoli 27; contrari 0; astenuti 1;

In merito alla ripartizione della quota Ata tra Ass. Amm. , Ass. T. e Coll. Sc., l 'Assemblea ha discusso e votato le seguenti proposte contrapposte:

PROPOSTA 1

Ass.amm.vi : 31,6 % della quota ATA (NB gli AA sono 10 su 40 Ata – 25%)

Ass.tecnici: 20% della quota Ata (NB gli AT sono 8 su 40 Ata – 20%)

Coll.scolastici : 48,40 % della quota Ata (NB i CS sono 22 su 40 – 55 %)

La quota più che proporzionale assegnata agli Ass. Amm. è dovuta alla maggiore intensificazione per le attività connesse all'unificazione dei due Istituti, alla gestione amministrativa di tre sedi distinte, con tre diversi indirizzi e relative articolazioni, in generale al pregresso trasferimento delle competenze dall'USP alle Segreterie amministrative delle scuole.

VOTI FAVOREVOLI : 10

PROPOSTA 2

Ripartizione della quota Ata in proporzione ai rispettivi organici di fatto, in base a un generale principio di equità e anche in considerazione dell'intensificazione per i servizi di pulizia dei Collaboratori scolastici:

- AA (10 su 40) : 25%;

- Ass.tecnici: (8 su 40) : 20%;

- Coll.scolastici : (22 su 40) : 55 %.

VOTI FAVOREVOLI : 14
ASTENUTI SULLE DUE PROPOSTE : 6

Per cui l'Assemblea approva la proposta 2 .

Infine, l'Assemblea ha discusso ampiamente sulle due proposte di ripartizione all'interno dei profili emerse nella riunione del 31.1.2014 e riportate al punto 7 .

LA PROPOSTA A – corrispondente agli artt. 23 e 24 c. 3 della proposta contrattuale RSU- prevede:

a) € …… (corrispondenti al 25 % della quota Ata) per n.10 Assistenti Amministrativi, così ripartiti:
- … **ore uguali forfettarie a testa** in considerazione anche dell' intensificazione per le attività connesse all'unificazione dei due Istituti, alla gestione amministrativa di tre sedi distinte, con tre diversi indirizzi e relative articolazioni, in generale al pregresso trasferimento delle competenze dall'USP alle Segreterie amministrative delle scuole;
- € ……..(ore ….) per la disponibilità di n. 1 unità di personale amministrativo per gli adempimenti connessi alla Legge 626/94 (predisposizione del piano di evacuazione; organizzazione e svolgimento delle simulazioni di evacuazione..);

b) € **…….** (corrispondenti al 20% della quota ATA) per n. 8 Assistenti Tecnici, a cui vengono assegnate:
- n. … **ore uguali forfettarie a testa** per l'intensificazione;
- € ……..(ore ….) per la disponibilità di n. 2 unità di personale tecnico per gli adempimenti connessi alla Legge 626/94 (predisposizione del piano di evacuazione; organizzazione e svolgimento delle simulazioni di evacuazione..);
- € …. per 1 Ass. Tecnico per attività di supporto alla didattica multimediale in sede diversa dalla propria sede di servizio (proposta della DS su cui la RSU si riserva di decidere)
- € …. per gli Assistenti tecnici del Nottolini impegnati nell' attività di orientamento.

c) € **……..** (corrispondenti al …..% della quota Ata) per n. 22 Collaboratori scolastici, così ripartiti:
- … ore uguali forfettarie a testa per l'intensificazione, **anche in considerazione dell'incremento del lavoro di pulizia;**
- *servizio centro stampa (… ore – ….. € per .. unità),
- servizi esterni (**……** € - **..** ore per .. unità),
- disponibilità ad intervenire in caso di "allarme notturno" (……);
- * gestione del servizio "appuntamenti per il ricevimento dei genitori" (.. **ore per … unità per un importo di €…);**
- € ……..(ore ….) per la disponibilità di n. 1 unità di CS per gli adempimenti connessi alla Legge 626/94 (predisposizione del piano di evacuazione; organizzazione e svolgimento delle simulazioni di evacuazione..);

- ……ore ulteriori forfettarie a testa per n. … Collaboratori sc. ITA per l'intensificazione dovuta al servizio di pulizia per il mancato ricorso a cooperative esterne

*** voci su cui verificare il consenso in successiva assemblea ;**
NB altre voci potranno essere aggiunte previa proposta alla RSU e verifica del consenso dei lavoratori

In caso di assenza dal servizio per un periodo superiore a 30 giorni anche non continuativi, la quota di intensificazione ed eventualmente le altre voci retributive saranno ripartiti tra il titolare e i supplenti o colleghi coinvolti nelle sostituzioni, in proporzione al periodo lavorativo effettivamente svolto.
Nel calcolo delle assenze non si considerano: ferie, festività soppresse, recuperi e assenze dovuta alla L. 104 (elenco da verificare) .

- Gli **INCARICHI SPECIFICI** per il personale ATA saranno attribuiti a tutte le unità che non percepiscono gli emolumenti previsti per ex Art. 7 come da CCNL

La disponibilità economica di € …….sarà ripartita in quote uguali all'interno di ogni profilo.

LA PROPOSTA B prevede:

- ripartizione differenziata delle quote a disposizione dei tre profili (Ass. Amm; Ass T. e Coll. Sc.) **in base alle diverse mansioni assegnate alle diverse unità, secondo modalità da riportare in contrattazione e deliberate in Assemblea.**

VOTAZIONE:

PROPOSTA A (Ripartizione ugualitaria salvo alcune voci su cui vi è ampio consenso) : VOTI FAVOREVOLI 15

PROPOSTA B (Ripartizione differenziata) : VOTI 9

ASTENUTI : 3

PER CUI L'ASSEMBLEA APPROVA LA PROPOSTA A

La RSU d' Istituto:

Prof. Felice Balderi (Cobas scuola) FIRMATO
Prof. Gennaro Capasso (Cobas scuola) FIRMATO
Sig.ra Eleonora Salvetti (Snals) FIRMATO
Prof.ssa Maria Dina Simonini (Snals) FIRMATO

Terminale Associativa della Gilda : prof.ssa Marzia Ristori FIRMATO